

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 73»  
Протокол**

**Общего собрания работников МБДОУ № 73**

**05.11.2022**

Провела – Заведующий МБДОУ – Е.Ю. Бучнева

Секретарь – педагог-психолог Чуприна Д.А.

Присутствовало 21 человек

Отсутствовало – 6 человек

**Повестка дня:**

1. Правовые основы противодействия коррупции
2. Ознакомление с Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», планом мероприятий по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции в МБДОУ № 73
3. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения.

Слушали:

Заведующий Е.Ю. Бучнева представила повестку дня общего собрания трудового коллектива.

Голосовали «ЗА» - 23

«ПРОТИВ» - «0»

Решили: принять повестку дня общего собрания работников в предложенном варианте.

Слушали: заведующего МБДОУ Бучневу Е.Ю.

На сегодняшний день правовая база, направленная на противодействие коррупции, практически сформирована, выработаны основные направления государственной политики в этой сфере. Однако на практике коррупция остается актуальной проблемой, негативно влияющей на социально-экономическое развитие государства, эффективность государственного управления, реализацию прав и свобод граждан. Нуждаются в дальнейшем совершенствовании правовые, социально-экономические, политические и иные меры, направленные на противодействие коррупции, требуется оптимизация механизма реализации положений нормативных правовых актов, направленных на борьбу с коррупцией. При этом должен соблюдаться принцип системности, комплексный подход к регулированию общественных отношений, направленных на противодействие коррупции, предполагающий объединение усилий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Понятие «коррупция» раскрывается в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с которым *«коррупция»* – это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение перечисленных в п. «а» деяний от имени или в интересах юридического лица.

Был проведен обзор нормативно-правовой базы.

2. второму вопросу слушали Заведующего Е.Ю. Бучневу, ознакомившую присутствующих с Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», планом мероприятий по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции в МБДОУ № 73

3. По третьему вопросу слушали Гребенькову Е.Г., старшего воспитателя.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона N 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соответствующие выдержки из нормативных правовых актов приведены в Приложении 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации. Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

Выступили:

Воспитатель Моисеева Л.А. предложила всем сотрудникам:

1. Соблюдать антикоррупционную политику МБДОУ:
2. неукоснительно выполнять «законодательство по противодействию коррупции»
3. Работникам МБДОУ № 73 обеспечить исполнение Плана мероприятий по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции в МБДОУ № 73

Голосовали: «ЗА» - 23

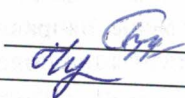
«ПРОТИВ» - «0»

Решили:

1. Работникам МБДОУ № 73 обеспечить исполнение Плана мероприятий по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции в МБДОУ № 73
2. Неукоснительно выполнять законодательство по противодействию коррупции.

Заведующий МБДОУ № 73

Секретарь



Е.Ю. Бучнева

Д.А. Чуприна